

(OMISSIS)

**Art. 15 Trattamento economico aziendale integrativo**

Il trattamento economico aziendale integrativo corrisposto dall'Azienda verrà erogato secondo le modalità previste al punto c) del presente articolo è sarò formato da:

- a) premio aziendale fisso;
- b) premio aziendale variabile.

### **a) Premio aziendale fisso**

Tale trattamento economico sarà erogato in quota fissa pro capite di Euro 215,00 annui lordi.

### **b) Premio aziendale variabile**

Il salario variabile è collegato a due tipologie di parametri:

- quota collegata al fatturato;
- quota collegata alla produttività.

#### **Quota collegata al fatturato**

La quota variabile collegata al fatturato è funzione degli obiettivi di seguito sottoelencati:

- ricavi da vendite e prestazioni delle zone a raso a pagamento per l'anno di competenza maggiori o uguali a quelli dell'anno precedente;
- ricavi da vendite e prestazioni dei parcheggi interrati a pagamento per l'anno di competenza maggiori o uguali a quelli dell'anno precedente.

Tale quota verrà riconosciuta secondo gli importi complessivi di seguito proposti, variabili in funzione del numero di obiettivi raggiunti:

- raggiungimento di un obiettivo: euro 1.000,00;
- raggiungimento di due obiettivi: euro 2.000,00.

#### **Quota collegata alla produttività**

La quota variabile collegata alla produttività prevede tre fasce di parametro:

- crescita di produttività aziendale fino al 3 %: Euro 3.500,00;
- crescita di produttività aziendale superiore al 3% e fino al 9%: Euro 4.500,00;
- crescita di produttività aziendale superiore al 9%: Euro 5.500,00.

Per produttività aziendale si intende: ricavi delle vendite e delle prestazioni della società rapportate al numero di ore lavorate dai dipendenti. La percentuale di incremento della produttività si ottiene dalla seguente formula:

$$\frac{\text{Produttività anno corrente} - \text{Produttività anno precedente}}{\text{Produttività anno precedente}} \times 100$$

### **c) Modalità di erogazione del trattamento economico aziendale**

Il trattamento economico aziendale, decorso l'anno di anzianità di cui alle premesse, verrà riconosciuto a tutte le categorie dei prestatori di lavoro (così come definite all' art. 2095 c.c.) secondo le seguenti modalità:

- il premio aziendale fisso sarà erogato a tutti i prestatori di lavoro in forza alla data del 1° gennaio successivo all'anno di riferimento unitamente alle competenze dello stesso mese di gennaio, tenendo conto dell'orario settimanale per i part-time.
- il premio aziendale variabile, determinato sommando la quota collegata al fatturato e quella collegata alla produttività, verrà erogato con la mensilità di marzo, a tutti i prestatori di lavoro in forza al 1° marzo dell'anno successivo all'anno di riferimento; la quota variabile pro capite sarà

calcolata dividendo l'ammontare del premio aziendale variabile per il monte ore lavorate aziendale (ex ore INAIL) moltiplicato per le ore effettivamente lavorate da ciascun lavoratore.

### Art. 16 Decorrenza e durata

Il presente Contratto Integrativo Aziendale decorrerà dal 1° febbraio 2014 e avrà durata fino al 31 gennaio 2018 data entro la quale le Parti si impegnano a iniziare le trattative per il rinnovo del contratto almeno 6 mesi prima.

(OMISSIS)

Udine, 30 gennaio 2014

Diego Marin FISASCAT - CISL

FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI  
LAVORATORI DEL COMMERCIO  
SINDACATO PROVINCIALE C.I.S.L.  
VIA E. ROSSI 24/451 - Tel. 0432.245400  
Via Teobaldo D'Orsi 1A - UDINE

Michela Martin FILCAMS - CGIL



Ing. Pellegrini Pierpaigi - Direttore SSM

Dott. Augusto Rossi